

**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ МЕДИЧНИХ НАУК УКРАЇНИ  
ДЕРЖАВНА УСТАНОВА «ІНСТИТУТ ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ  
ІМ. ПРОФ. О.С. КОЛОМІЙЧЕНКА  
НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ МЕДИЧНИХ НАУК УКРАЇНИ»**

Розглянуто та схвалено  
Вченою радою ДУ «ІН-Т  
ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН»  
Протокол № 3 від 06.07.2021 р.

Затверджено наказом директора  
ДУ «ІН-Т  
ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН»  
від 07.07.2021 р. № 51/1

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО АКАДЕМІЧНУ ДОБРОЧЕСНІСТЬ  
В ДЕРЖАВНІЙ УСТАНОВІ «ІНСТИТУТ ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ  
ІМ. ПРОФ. О.С. КОЛОМІЙЧЕНКА  
НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ МЕДИЧНИХ НАУК УКРАЇНИ»**

**І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

**1.1.** Положення про академічну доброчесність (далі – Положення) розроблено з метою утвердження та запровадження системи академічної доброчесності в Державній установі «Інститут отоларингології ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії медичних наук України» (далі – ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН»), закріплює моральні принципи, норми та правила етичної поведінки, професійного спілкування наукових, науково-педагогічних, педагогічних працівників, здобувачів вищої освіти, а також інших осіб, які працюють чи проходять навчання ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН».

**1.2.** Це Положення розроблено на основі Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про авторське право і суміжні права», «Про запобігання корупції», Цивільного Кодексу України, інших законів України та актів законодавства, прийнятих на їх виконання, Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти (ESG), міжнародних договорах України, укладених в установленому законом порядку, Статуту ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН», Положення про організацію освітнього процесу ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН», Правил внутрішнього розпорядку ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН», Колективного договору та інших нормативно-правових актів, нормативних (локальних) актів ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН» та на виконання основних завдань діяльності колективу ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН».

**1.3.** ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН» створює середовище, яке сприяє роботі і навчанню, обміну знаннями, впровадженню інновацій, інтелектуальному розвитку працівників і здобувачів вищої освіти, підтриманню особливої академічної культури взаємовідносин. Кожен член колективу, дотримуючись норм цього Положення, робить неоцінний внесок у розвиток ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН», зміцнення його ділової репутації.

Положення є переліком настанов і цінностей, дотримання яких представниками ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН» є обов'язковим як на території ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН», так і поза нею.

**1.4.** Академічна доброчесність – це сукупність етичних принципів та визначених законом правил провадження освітньої (освітньо-творчої) та наукової (науково-технічної) діяльності, які є обов'язковими для всіх учасників (суб'єктів) такої діяльності та мають на меті забезпечувати довіру до результатів науково-дослідної діяльності та навчання.

**1.5.** Академічна доброчесність визнається засадничою цінністю, на якій мають ґрунтуватися стосунки в академічному середовищі.

**1.6.** У цьому Положенні поняття і терміни вживаються в такому значенні:

**1.4.1.** Академічний (освітній, освітньо-науковий, науковий) текст – текстова, ілюстративна публікація, твір або інший об'єкт інтелектуальної власності, що створюється у процесі наукової (науково-технічної) або освітньої діяльності, зокрема, але не виключно, з метою вступу на навчання, виконання вимог освітньої програми чи її окремих компонентів, проходження атестації, присвоєння (присудження) кваліфікації, наукового ступеня (ступеня доктора філософії), педагогічного, вченого або іншого звання, участі у конкурсі, фіксування та оприлюднення наукових (науково-технічних) результатів, здійснення навчально-методичної діяльності.

**1.4.2.** *автор* – фізична особа, яка своєю творчою працею створила твір;

**1.4.3.** *академічний плагіат* – оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості) та/або відтворення опублікованих текстів (оприлюднених творів мистецтва) інших авторів без зазначення авторства;

**1.4.4.** *здобувачі освіти* – студенти, інтерни, ординатори, стажисти, аспіранти, докторанти, інші особи, які здобувають освіту за будь-яким видом та формою здобуття освіти в ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН»;

**1.4.5.** *корупція* – використання родинних або службових зв'язків для отримання позитивної або вищої оцінки при складанні будь-якого виду підсумкового контролю або переваг у роботі;

**1.4.6.** *освітня діяльність* – діяльність ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН», що провадиться з метою забезпечення здобуття вищої, післядипломної освіти і задоволення інших освітніх потреб здобувачів вищої освіти, а також інших осіб;

**1.4.7.** *освітній процес* – система науково-методичних і педагогічних заходів, спрямованих на розвиток особистості шляхом формування та застосування її компетентностей;

1.4.8. *особа з особливими освітніми потребами* – особа, яка потребує додаткової постійної чи тимчасової підтримки в освітньому процесі з метою забезпечення її права на освіту;

1.4.9. *плагіат* – оприлюднення (опублікування), повністю або частково, чужого твору під іменем особи, яка не є автором цього твору;

1.4.10. *самоплагіат* – оприлюднення (частково або повністю) власних раніше опублікованих наукових результатів як нових наукових результатів;

1.4.11. *списування* – виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання, зокрема під час оцінювання результатів навчання;

1.4.12. *твір* – інформація, як результат інтелектуальної (в тому числі наукової) діяльності автора або колективу авторів, представлена на паперових носіях або в електронному вигляді у мережі Інтернет (монографія, підручник, навчальний посібник, стаття, тези, препринт, автореферат і рукопис дисертації (дисертаційна робота), магістерська чи бакалаврська робота, проект, реферат, есе, контрольна робота тощо) або в усній формі (виступи, лекції, промови та інші усні твори);

1.4.13. *унікальність твору* – це виражене у відсотках, співвідношення частини твору, що не має збігів з іншими публікаціями, до загального об'єму твору;

1.4.14. *учасники освітньо-наукового процесу* – це здобувачі освіти, педагогічні, науково-педагогічні та наукові працівники; фізичні особи, які провадять освітньо-наукову діяльність; інші особи, передбачені спеціальними законами та залучені до освітньо-наукового процесу у порядку, що встановлюється ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН»;

1.4.15. *цитата* – порівняно короткий уривок з літературного, наукового чи будь-якого іншого опублікованого твору, який використовується, з обов'язковим посиланням на його автора і джерела цитування, іншою особою у своєму творі з метою зробити зрозумілішими свої твердження або для посилання на погляди іншого автора в автентичному формулюванні.

## II. ЗАГАЛЬНІ ЗАСАДИ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

**2.1. Загальними моральними принципами, якими мають керуватися члени академічної спільноти, є:**

**Законність** – у своїй діяльності члени академічної спільноти мають суворо дотримуватися законодавства, а також стимулювати до цього інших.

**Чесність** – систематичне уникнення шахрайства, обману, крадіжок та будь-якої безчесної поведінки.

**Правда** – необмежене прагнення до істини, вільне та відкрите поширення знань та їх вдосконалення (збагачення).

**Прозорість** – доступність та відкритість інформації, правил, планів, процесів та дій, які передбачають, що працівники ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ

НАМН» зобов'язані діяти відкрито, передбачувано та зрозуміло задля просування власної підзвітності та залученості учасників наукового та освітнього процесу ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН».

**Повага до інших** – повага до гідності інших, їхнього фізичного та психічного здоров'я, на благо колегіальності та співпраці з іншими учасниками наукового та освітнього процесу ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН».

**Довіра** – усі учасники наукового та освітнього процесу ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН» мають впевненість в чесності та порядності один одного та можуть покластись один на одного.

**Підзвітність** – учасники наукового та освітнього процесу ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН» належним чином використовують делеговані їм повноваження.

**Справедливість** – неупереджене, однакове ставлення до усіх учасників наукового та освітнього процесу ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН», позбавлене дискримінації та нечесності.

**Рівність та соціальна справедливість** — рівний доступ до освіти незалежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального, національного походження, стану здоров'я, інвалідності.

**Якісна освіта** – усі учасники віддані ідеї досягнення найвищої можливої якості освіти.

**Самовдосконалення та вдосконалення системи** – учасники наукового та освітнього процесу в ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН» визнають важливість та докладають максимальних зусиль до постійного вдосконалення системи, зокрема через власний професійний розвиток.

**Партнерство** – зорієнтованість на співпрацю та партнерську взаємодію з метою підвищення якості навчальних та дослідницьких результатів, протистояння будь-яким формам дискримінації, ганебним вчинкам, негативному впливу інших осіб.

## **2.2 Дотримання академічної доброчесності науковими, науково-педагогічними та педагогічними та працівниками передбачає:**

- посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;
- надання достовірної інформації про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну наукову (науково-педагогічну) діяльність;
- контроль за дотриманням академічної доброчесності здобувачами освіти;
- об'єктивне оцінювання результатів навчання.

## **2.3 Дотримання академічної доброчесності здобувачами освіти передбачає:**

- самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та

підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей);

- посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;
- надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації.

## **2.4. Порушеннями академічної доброчесності вважається:**

**2.4.1 академічний плагіат** – оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості) та/або відтворення опублікованих текстів (оприлюднених творів мистецтва) інших авторів без зазначення авторства;

**2.4.2 самоплагіат** – оприлюднення (частково або повністю) власних раніше опублікованих наукових результатів як нових наукових результатів;

**2.4.3 фабрикація** – вигадкування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі або наукових дослідженнях;

**2.4.4 фальсифікація** – свідомо зміна чи модифікація вже наявних даних, що стосуються освітнього процесу чи наукових досліджень;

**2.4.5 списування** – виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання, зокрема під час оцінювання результатів навчання;

**2.4.6 обман** – надання завідомо неправдивої інформації щодо власної освітньої (наукової, творчої) діяльності чи організації освітнього процесу; формами обману є, зокрема, академічний плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація та списування;

**2.4.7 хабарництво** – надання (отримання) учасником освітнього процесу чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна, послуг, пільг чи будь-яких інших благ матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної переваги в освітньому процесі;

**2.4.8 необ'єктивне оцінювання** - свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти;

**2.4.9 академічне шахрайство:**

- використання під час контрольних заходів заборонених допоміжних матеріалів або технічних засобів (мікронавушники, шпаргалки, телефони, планшети тощо);
- проходження процедури контролю знань підставними особами;
- придбання або отримання виконаних на замовлення академічних текстів та представлення їх як власних розробок;
- підробка підписів в офіційних документах;
- посилення на джерела, які не використовувались в роботі;
- здавання робіт різними особами з однаковим змістом.

### **III. ПОЛІТИКА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ В ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН»**

3.1 Академічна доброчесність в ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН» забезпечується:

- діяльністю Комісії з академічної доброчесності в ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН»;
- функціонуванням системи запобігання та виявлення академічного плагіату в ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН»;
- посиленням заходів щодо протидії списування здобувачами вищої освіти під час виконання різних типів завдань;
- протидією будь-яким проявам неправомірної вигоди;
- публікацією на офіційному веб-сайті ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН» про заходи боротьби з корупцією;
- проведенням тренінгів, семінарів, лекцій, факультативів: «Академічне письмо» та «Система функціонування та реалізації принципів академічної доброчесності»;
- формування умов для розвитку взаємної довіри та партнерства між всіма членами академічної спільноти.

3.2 Кожен учасник освітнього процесу в ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН» несе персональну відповідальність за дотримання правил академічної доброчесності.

3.3 Питання про дотримання принципів академічної доброчесності розглядаються на засіданнях вченої ради ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН», засіданнях наукових відділів та проблемних комісій.

3.4 Контроль за дотриманням принципів та норм академічної доброчесності науково-педагогічними працівниками несуть завідувачі відповідних кафедр.

3.5 За інформування здобувачів вищої освіти про неприпустимість порушення академічної доброчесності та заходи впливу за порушення вказаних правил, відповідальність несуть декани факультетів, їх заступники та куратори академічних груп.

3.6 Контроль за дотриманням принципів та норм академічної доброчесності здобувачами освіти несуть відповідальність викладачі передбачених навчальним планом дисциплін.

3.7 За порушення академічної доброчесності, зазначені в п. 2.4 цього Положення здобувачі освіти можуть бути притягнені до такої академічної відповідальності:

- повторне проходження оцінювання (контрольна робота, іспит, залік тощо);
- повторне проходження відповідного освітнього компонента освітньої програми;
- відрахування з ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН»;
- позбавлення на певний термін права на навчання за індивідуальним графіком.

3.8 За порушення академічної доброчесності наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН» можуть

бути притягнені до такої академічної відповідальності:

- відмова у присудженні наукового ступеня чи присвоєнні вченого звання;
- позбавлення присудженого наукового ступеня чи присвоєного вченого звання;
- позбавлення права брати участь у роботі визначених законом органів чи займати визначені законом посади;
- догана;
- недопущення до участі у конкурсі на заміщення вакантної посади.

3.9 За порушення норм академічної доброчесності до учасників освітнього процесу можуть також бути застосовані заходи виховного характеру, а саме обов'язкове відвідування тренінгів, семінарів, лекцій, присвячених питанням академічної доброчесності.

3.10 Повторне скоєння порушень, передбачених п. 2.4 цього Положення за умови наявності застосованих до учасників освітнього процесу заходів впливу, передбачених п. 3.6 та п.3.7 цього Положення є підставою для застосування більш жорсткого покарання, ніж попереднє, зокрема, відрахування здобувача освіти, звільнення педагогічного, науково-педагогічного та наукового працівника чи співробітника ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН».

#### **ІV. СИСТЕМА ЗАПОБІГАННЯ ТА ВИЯВЛЕННЯ АКАДЕМІЧНОГО ПЛАГІАТУ В ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН»**

4.1 З метою запобігання академічному плагіату в рамках реалізації положень ст. 69 Закону України «Про вищу освіту» в ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН» створюється система профілактичних заходів для стимулювання учасників наукового та освітнього процесу в ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН» до самостійного виконання робіт, а саме:

- розробляються локальні нормативно-правові акти (положення тощо), з якими ознайомлюються науково-педагогічні працівники, докторанти, аспіранти, здобувачі вищої освіти, інші учасники освітнього шляхом розміщення на офіційному Web-сайті ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН»;

- створюються Методичні рекомендації, у яких стисло викладені основні уніфіковані вимоги до правильного оформлення посилань та цитувань матеріалів, що використані у письмовій роботі;

- відбувається інформування учасників освітнього процесу в ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН» з рекомендованими показниками оригінальності тексту письмових робіт та відповідальністю у разі виявлення факту академічного плагіату.

4.2 Для забезпечення належного рівня письмових робіт (магістерські роботи, тези, статті тощо), що виконуються в ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН», здійснюється:

- організація заслуховування та обговорення письмових робіт в рамках засідань наукового підрозділу, де виконувалась робота;

- публічне звітування, апробація та захист магістерських робіт та робіт при

виконанні академічного плану підготовки докторів філософії;

- організація наукових конференцій з метою представлення доповідей за результатами кращих письмових робіт.

4.3 Використання технічних засобів перевірки письмових робіт на наявність плагіату.

4.3.1 З метою протидії академічному плагіату в ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН» використовується система виявлення плагіату.

4.3.2 В науковому підрозділі визначаються особи, відповідальні за перевірку письмових робіт системою виявлення плагіату з числа наукових працівників (старших дослідників, доцентів, професорів). Такими особами не можуть бути призначені здобувачі вищої освіти (аспіранти та інші).

4.3.3 При наданні письмової роботи, учасники освітнього процесу, письмові роботи яких підлягають перевірці системою виявлення плагіату, заповнюють і підписують заяву за встановленою формою, якою підтверджують факт відсутності у письмовій роботі запозичень з друкованих та електронних джерел третіх осіб, не підкріплених відповідними посиланнями, та поінформованість про можливі санкції у випадку виявлення плагіату. Відмова у належному заповненні та підписанні заяви автоматично тягне за собою не допуск письмової роботи до захисту/публікації.

4.3.4 Особа, відповідальна за введення до електронної системи тексту письмової роботи, вводить її в систему виявлення плагіату та перевіряє цю роботу на наявність плагіату.

4.3.5. Після перевірки на плагіат відповідальна особа надає висновок (акт) у роздрукованому вигляді.

4.3.6 Цей висновок є невід'ємною частиною письмової роботи при її здачі чи захисті.

4.3.7 Перевірка документів на наявність плагіату проводиться для електронних варіантів, представлених у форматах: \*.rtf (Rich Text Format), \*.doc (Word 97 – Word 2003), \*.docx (Word 2007), \*.pdf (Portable Document Format), \*.odt (Open Document Format). Письмова робота вводиться повністю, починаючи з титульного аркушу і включно з додатками. Кваліфікаційні роботи для здобуття ступенів магістра, доктора філософії вводяться включно від вступу до висновків (заключення) та, за необхідності, з додатками.

4.3.8 Результати автоматичної перевірки не є гарантією відсутності чи наявності плагіату, тому можуть застосовуватися лише як один із складників системи забезпечення якості. Виявлені програмним забезпеченням текстові збіги мають аналізуватися експертами на предмет їх ідентифікації як плагіату, помилок цитування, загальновідомих знань тощо.

4.4 Рекомендовані показники оригінальності тексту у наукових (науково-методичних) працях наукових, науково-педагогічних працівників, докторантів, аспірантів (монографії, підручники, навчальні посібники, дисертаційні роботи, тези, статті тощо):

➤ понад 90% – текст роботи є оригінальним (несуттєвий об'єм запозичень);



➤ від 65 до 90% – оригінальність тексту задовільна (незначний об'єм запозичень), проте слід переконатися у наявності і правильному оформленні цитувань та посилань на використані джерела;

➤ від 50 до 65% – робота приймається до розгляду після доопрацювання автором (авторами) та наявності і правильного оформлення цитувань та посилань на використані джерела, оскільки має значний об'єм запозичень;

➤ менше 50% – робота до розгляду не приймається і не може бути рекомендована до друку (захисту), оскільки має суттєвий об'єм запозичень, що трактується як плагіат.

4.5 Рекомендовані показники оригінальності тексту у письмових роботах студентів (курсіві роботи, магістерські, дипломні роботи, тези, статті тощо):

➤ понад 80% – текст письмової роботи є оригінальним (несуттєвий об'єм запозичень);

➤ від 60 до 80% – оригінальність тексту задовільна (незначний об'єм запозичень), проте слід переконатися у наявності і правильному оформленні цитувань та посилань на використані джерела;

➤ від 40 до 60% – письмова робота приймається до розгляду після доопрацювання автором (авторами) та наявності і правильного оформлення цитувань та посилань на використані джерела, оскільки має значний об'єм запозичень;

➤ менше 40% – письмова робота до розгляду не приймається і не може бути рекомендована до друку (захисту), оскільки має суттєвий об'єм запозичень, що трактується як плагіат.

4.6 Виявлення академічного плагіату (компіляції) можливе на всіх етапах розгляду письмової роботи:

- представлення дисертаційної роботи Вченому секретарю Спеціалізованої Вченої ради;

- представлення науково-методичної або наукової праці (монографії, підручника, статті, студентських робіт, які подаються для участі у конкурсах тощо) в редакційну колегію або для розгляду на засіданні Вченої ради з метою рекомендації до друку;

- представлення письмових робіт, що потребують ухвалення на засіданні наукового відділу;

- представлення робіт викладачеві (тези, стаття, магістерська робота тощо).

4.7 Висновок щодо низького відсотка оригінальності тексту у письмовій роботі може бути підставою для відмови у прийнятті матеріалів до розгляду (подання дисертаційної роботи до захисту, опублікування матеріалів у фахових виданнях тощо).

4.8 У разі виявлення академічного плагіату у письмовій (науковій) роботі, що раніше була опублікована (захищеній дисертаційній роботі) особа, що виявила факт академічного плагіату (компіляції) повідомляє службовою запискою заступника директора з наукової роботи.

4.9 У разі виявлення академічного плагіату у письмовій роботі здобувача наукового ступеня доктора філософії науковий керівник повідомляє про це автора роботи і рекомендує доопрацювання роботи. У випадку незгоди здобувача

з рішенням наукового керівника останній повідомляє службовою запискою заступника директора з наукової роботи.

4.10 Факт академічного плагіату (копіляції) у науково-методичних працях професорсько-викладацького складу, докторантів, аспірантів за поданням завідувача кафедри констатується Комісією з питань академічної доброчесності.

4.11 Факт академічного плагіату є підставою для застосування заходів, передбачених п. 3.7 та п. 3.8 цього Положення та заходів, передбачених Законом України «Про вищу освіту», Законом України «Про авторське право та суміжні права», Цивільним кодексом України, Кодексом про адміністративні правопорушення, Кримінальним кодексом України та іншими нормативно-правовими актами.

## **V. КОМІСІЯ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ**

5.1 Комісія академічної доброчесності ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН» (далі – Комісія) – колегіальний орган, на який покладено такі завдання:

- організаційно-методичне забезпечення виконання прийнятих в ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН» стандартів академічної доброчесності;
- виявлення порушень засад академічної доброчесності, моральних правил та етичних норм з боку учасників наукового та освітнього процесу;
- розгляд скарг про підозру в застосуванні неетичних практик у навчальній і науковій діяльності;
- надання пропозицій директору щодо притягнення порушників академічної доброчесності до відповідальності й накладення відповідних санкцій.

5.2 До складу комісії входять:

- заступник директора з наукової роботи;
- уповноважений за реалізацію антикорупційної програми;
- завідувач наукової бібліотеки;
- вчений секретар Вченої ради ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН»;
- керівник юридичної служби;
- голова Ради молодих вчених;
- по одному представникові від кожного наукового підрозділу.

Персональний склад Комісії академічної доброчесності ухвалюється Вченою радою ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН» та затверджується наказом директора.

5.3 До членів комісії не можуть обиратися особи, які притягувалися до відповідальності за порушення цього Положення та Правил внутрішнього трудового розпорядку ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН».

5.4 Члени Комісії, проти яких висунуто звинувачення в порушенні цього Положення, не можуть брати участь у її засіданнях. Члени Комісії, які були звинувачені в порушенні цього Положення, відсторонюються в діяльності Комісії, а на їх місце обирається інша особа.

5.5 Голова Комісії, його заступник і секретар обираються з числа її членів на першому засіданні простою більшістю голосів шляхом відкритого голосування. На першому засіданні ухвалюється план роботи Комісії, про виконання

якого голова Комісії звітує в кінці кожного року перед Вченою радою ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН».

5.6 Засідання Комісії проводяться один раз на два місяці відповідно до плану роботи або позачергово у випадках визначених у п.5.9 цього Положення.

5.7 Засідання вважається правомірним, якщо в ньому беруть участь 2/3 складу її членів.

5.8 Рішення Комісії приймаються на її засіданні простою більшістю голосів відкритим голосуванням і оформляються протоколом, який підписують голова і секретар Комісії.

5.9 Будь-який учасник наукового або освітнього процесу, який став свідком або має серйозну підставу вважати, що стався факт порушення визначеного в п.2.4 цього Положення, має право подати офіційну заяву до комісії через завідувача наукового підрозділу з подальшою передачею до Комісії.

У цьому випадку голова комісії не пізніше ніж через 10 діб після подання заяви оголошує про проведення позачергового засідання, на якому відбувається розгляд заяви. Особа, що подала заяву, повинна викласти в ній аргументи, які свідчать про порушення академічної доброчесності та надати відповідні докази.

5.10 Процедура розгляду заяви про порушення академічної доброчесності включає такі стадії:

5.10.1 Повідомлення особи про надання заяви. Особа, яка підозрюється в порушенні академічної доброчесності за заявою має бути ознайомена із висунутими проти неї підозрами. Здобувач вищої освіти, науковий або науково-педагогічний працівник може визнати свою вину в допущеному порушенні. У такому випадку розслідування щодо заяви не проводиться, а факт визнання провини враховується при визначенні виду академічної відповідальності.

5.10.2 На підставі поданої заяви після детального аналізу всіх доказів Комісія робить висновок про наявність або відсутність факту академічної доброчесності. Заключний висновок Комісія передає на розгляд директору впродовж трьох робочих днів. Директор самостійно приймає рішення про доведеність факту академічної доброчесності та, за необхідності, видає наказ про притягнення особи до академічної відповідальності.

Особа, стосовно якої прийняте рішення про притягнення до академічної відповідальності, має бути під розпис ознайомена з наказом про притягнення до академічної відповідальності.

5.10.3 Особа, стосовно якої прийняте рішення про притягнення до академічної відповідальності, протягом десяти діб з моменту ознайомлення з наказом про притягнення до академічної відповідальності, має право письмово подати апеляційну скаргу до Комісії, що є підставою для повторного розгляду справи. Повторний розгляд справи відбувається в межах звичайної процедури і є підставою для винесення Висновку про можливість скасування чи залишення без змін Наказу директора про притягнення особи до академічної відповідальності.

## **VI. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

6.1. Це Положення ухвалюється Вченою радою ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН» та затверджується директором ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН».

6.2 Зміни та доповнення до Положення вносяться за поданням наукової частини, Вченої ради ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН» та приймаються у такому ж самому порядку як ухвалення Положення.

6.3. Положення публікується на офіційному веб-сайті ДУ «ІН-Т ОТОЛАРИНГОЛОГІЇ НАМН».

6.4. Усі учасники наукового та освітнього процесу зобов'язані бути ознайомлені з Положенням та керуватися його положеннями.